



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

आधिकार से अकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 5  
No. 5

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 2, 1980/माघ 13, 1980  
NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 2, 1980/MAGHA 13, 1980

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह प्रलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार द्वारा मंत्रालयों और (संबंध राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के असंगत बनाए गए और जारी किए गए साधारण नियम जिसमें साधारण प्रकार के दावेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories).

विधि, न्याय और कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई विलीन, 28 दिसम्बर, 1979

सांकेतिक नियम 134.—गण्डपति, मंत्रियांत के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त एकित्यों का प्रयोग करने हुए, विधि, न्याय और कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (केन्द्रीय सरकार के अधिकारिय, मुख्य, दिल्ली और कलकत्ता) भर्ती नियम, 1978 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम विधि, न्याय और कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (केन्द्रीय सरकार के अधिकारिय, मुख्य, दिल्ली और कलकत्ता) भर्ती नियम, 1978 को अनुसूची में, स्थान 6 में, विवाद प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारोंख का प्रवृत्त होंगे।

2. विधि, न्याय और कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (केन्द्रीय सरकार के अधिकारिय, मुख्य, दिल्ली और कलकत्ता) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में, स्थान 6 में, विवाद प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“50 वर्ष से अधिक वर्ष (भर्तीय मंत्री के लिए विधिमय की जा सकती है)”

आपु सीमा अवधारण करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अध्ययनों से (जिनमें भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है।”

[फार्म सं. १२०१८/१/७९-प्रशा० १ विंका०]

शी० शी० शारदा, उप-मंत्री

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 28th December, 1979

G.S.R. 134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs (Central Government Advocates, Bombay, Delhi and Calcutta) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs (Central Government Advocates, Bombay, Delhi and Calcutta) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs (Central Government Advocates, Bombay, Delhi and Calcutta) Recruitment Rules, 1978 in column 6 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 50 years (relaxable for Government servants)

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

[F. No. A. 12018/1/79-Adm. I(LA)]

G. C. SHARDA, Dy. Secy.

## गृह मंत्रालय

(कार्यालय और प्रशासनिक सुधार विभाग)

मई दिल्ली, 21 जनवरी, 1980

सा० का० नि० 135.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय आर्थिक सेवा नियम, 1961 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय आर्थिक सेवा (प्रथम संशोधन) नियम, 1980 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय आर्थिक सेवा नियम, 1961 की अनुसूची 1 में—
- (1) “ग्रेड II—संयुक्त निदेशक” शीर्ष के अधीन, योजना मंत्रालय से संबंधित क्रम सं० 8 के पश्चात्, निम्नलिखित क्रम सं० अन्वयित किया जाएगा, अर्थात् :—

क्रम सं०	मंत्रालय/कार्यालय	पद का नाम	पदों की संख्या		
			स्थायी	अस्थायी	योग
1	2	3	4	5	6
“9.	गोवा, दमन और दीव सरकार योजना और सांखिकी विभाग	योजना और सांखिकी विभाग	—	1	1”;
(2)	“ग्रेड III—उपनिदेशक” शीर्ष के अधीन, क्रम सं० 13 के स्तम्भ 2 की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :— “गोवा, दमन और दीव सरकार, योजना और सांखिकी विभाग।”				

[सं० 13011/10/78-आर्थिक-एस०]

पौ० जी० लेले, उप-सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 21st January, 1980

**G.S.R. 135.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Economic Service Rules, 1961, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Economic Service (First Amendment) Rules, 1980.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In Schedule I to the Indian Economic Service Rules, 1961,—
  - (1) under the heading “Grade II—Joint Director” after serial number 8 relating to the Ministry of Planning, the following serial number shall be inserted, namely:—

Sl. No.	Ministry/Office	Designation of the post	Number of posts		
			Permanent	Temporary	Total
1	2	3	4	5	6
“9.	Government of Goa, Daman and Diu. Department of Planning and Statistics.	Director of Planning and Statistics.	—	1	1”;

(2) under the heading “Grade III—Deputy Director,” for entry in column 2 of serial No. 13, the following shall be substituted namely:—

“Government of Goa, Daman and Diu,  
Department of Planning and Statistics”.

[No. 13011/10/78—IES]

P. G. LELE Dy. Secy.

## वित्त मंत्रालय

## (राजस्व विभाग)

नई विल्ली, 2 फरवरी, 1980

## केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

सा. का. नि. 136.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अधार्तः :—

1. इन नियमों का नाम केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क (दूसरा संशोधन) नियम, 1980 है।

2. केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 में, नियम 223-के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तः रथापित किया जाएगा, अधार्तः :—

“223-माल के स्टाक की घोषणा और बजट-दिवस के ठीक पूर्ववर्ती दिवस को 6 बजे अपराह्न तक जारी किए गए अन्तिम द्वारा पास के ऋम संलग्नक के सम्बन्ध में जानकारी :—

(1) अन्तर्विधारी, उचित अधिकारी को ऐसे प्रूप में और ऐसी रीति में, जैसी कलक्टर द्वारा अपैक्षित है, किसी ऐसे कारखाने, भाण्डागार या भण्डार कक्ष में, जो ऐसे माल के भांडारकरण के लिए अनुशःप्त या अनुमोदित है, शेष बचे उत्पाद-शुल्क माल के स्टाक के बारे में और संसद में केन्द्रीय सरकार के वार्षिक या किसी अन्पूरक बजट के उपस्थापन के दिए या लोक सभा में किसी वित्त विधेयक या किसी शुल्क के अधिरोपण या उसमें वृद्धि के लिए किसी विधेयक के गतःस्थापन के लिए अन्तिम द्वारा पास के ऋम संलग्नक के बारे में एक घोषणा प्रस्तुत करेगा।

(2) यदि कोई व्यक्ति उपनियम (1) के अधीन विहित गति में घोषणा प्रस्तुत करने में असफल रहे तो उसमें कोई मिथ्य प्रविष्टि करेगा तो वह शास्त्रि के लिए, जो

दो हजार रुपए तक की हो सकेगी, इसी होगा और ऐसा समस्त उत्पादशुल्क या माल, जिसकी बाबत सम्बद्ध घोषणा या सम्बद्ध प्रविष्टि नहीं की गई है, अधिहृत किया जा सकेगा।”

[अधिसूचना संख्या 3/80-सी ई/फा. सं. 216/12/79-

सी एक्स-6]

क. डी. तायल, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

## (Department of Revenue)

New Delhi, the 2nd February, 1980

## CENTRAL EXCISES

G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by section 37 of the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Excise Rules, 1944, namely :—

1. These rules may be called the Central Excise (2nd Amendment) Rules, 1980.

2. In the Central Excise Rules, 1944, after rule 223-A, the following rule shall be inserted, namely :—

“223-B.—Declaration of stock of goods and information regarding the serial number of the last gate pass issued as at 6.00 P.M. on the day preceding the Budget day.—

(1) A licensee shall furnish to the proper officer a declaration in writing in such form and in such manner as the Collector may require regarding the stock of excisable goods remaining in a factory, warehouse or store-room licensed or approved for the storage of such goods, and the serial number of the last gate pass issued as remained, at six O'clock in the afternoon of the day preceding the day appointed for the presentation of the annual or any Supplementary Budget of the Central Government to Parliament or for the introduction in the House of the People of any Finance Bill or any Bill for the imposition or increase of any duty.

(2) Any person who fails to furnish the declaration in the manner prescribed under sub-rule (1) or makes any false entry therein shall be liable to a penalty which may extend to two thousand rupees and all the excisable goods in respect of which due declaration or due entry has not been made shall be liable to confiscation.”

[Notification No. 3/80-CE/F. No. 216/12/79-CX.6]

K. D. TAYAL, Under Secy.

## (आर्थिक कार्य विभाग)

नई विल्ली, 26 शिवम्भर, 1979

भा०का०नि० 137.—यंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा इंडिया मिस्ट्रीटी प्रेस (थ्रेणी I तथा थ्रेणी II के पद) भर्ती विभागीयों, 1968 में श्री आरो संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अधार्तः :—

1. (1) इन नियमों को इंडिया मिस्ट्रीटी प्रेस (थ्रेणी I और थ्रेणी II के पद) भर्ती (तीमरा संशोधन) विभागीयों, 1979 कहा जायगा।

(2) ये नियम भर्ती विभागीयों, 1968 की अनुसूची में “डेप्युटी जनरल मैनेजर” के पद में संभवित श्रम

मंड्या 3 तथा उसमें संवधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित ऋम संख्या तथा प्रविष्टियों प्रतिस्थापित की जाएंगी, अधार्तः :—

1	2	3	4	5	6	7
3. डेप्युटी जनरल मैनेजर'	1 (1979)	मामाल्य केन्द्रीय गोदा- पक्षित)	1800-100- 2000 रुपए	प्रवर्णन	45 वर्गों से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के संबंध में छूट दी जा सकती है)।	प्रनिवार्यः (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में भेंटिकल/इंस्टिट्यूकल इंजी- नियरिंग की डिप्री प्रथा

1	2	3	4	5	6	7
					प्रायु सामा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक नियंत्रित होनी जो (प्राइवेट नथा निकोबार द्वारा गम्भीरों के अध्ययितारों में मिल) भारत में अध्ययितारों से प्राविदेन पत्र प्राप्त करने की अनिमित्तियां होंगी।	(ii) गणराज्य या स्थानीय निकाय या किसी प्रसिद्ध क्रमनी में सेकेनिकल/इनेक्टिकल इंजीनियरों का, पर्यावरणीय धर्मना में लगभग 12 वर्षों का व्यावहारिक अनुभव अवधि।
8	9	10	11	12	13	
जी नहीं	2 वर्ष	पदाधारित दाग, जिसके न होने पर, प्रतिनियुक्ति पर ल्याना-न्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पश्चीमांशीनि-वर्षमें भैंजर इंडिया पिक्स्यूरिटी प्रेस, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति होने के पश्चात 3 वर्ष सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: ये अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार के अधीन समान वर्षों पर काम कर रहे हैं अथवा जिनकी 1500-1800 रुपये 1300-1700 रुपये के बेतन-मान में 3/5 वर्ष सेवा को हो अथवा तदुमार इनके समकक्ष हो और कालम 7 में सीधी भर्ती के लिए निश्चिप्त भर्ती प्राप्त हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	मनूह 'क' विमार्पीय पदाधारित समिति: (जो स्थायी करने के लिए विचार करेंगी) विन मंत्रालय में संयुक्त मन्त्रिया या उससे ऊंचे पद के दो अधिकारी। मनूह 'क' विमार्पीय पदाधारित समिति (जो स्थायी करने के लिए विचार करेंगी) 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ सांकेतिक सेवा आयोग—अध्यक्ष। 2. विन मंत्रालय में संयुक्त मन्त्रिया या उससे ऊंचे पद के दो अधिकारी—सदस्य।		

(Dept. of Economic Affairs)  
New Delhi, the 26th December, 1979

**G.S.R. 137.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These Rules may be called the India Security Press (Class I and Class II posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1979.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.  
 2. In the Schedule to the India Security Press (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968, for serial number 3 relating to the post of "Deputy General Manager" and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

1 2 3 4 5 6 7  
 "3. Deputy General Manager 1 (1979) General Central Service Group 'A' Rs. 1800-100-2000. Selection Not exceeding 45 years (relaxable in the case Essential : (i) Degree in Mechanical/Electrical Engineering from a

1	2	3	4	5	6	7
		Gazetted		of Government servants).	recognised University or equivalent.	
				The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those of Andaman and Nicobar Islands)	(i) About 12 years practical experience in Mechanical or Electrical Engineering in a supervisory capacity in a Government Department or a local body or a concern of repute.	
					Or	
					(i) Degree in Printing Technology from a recognised University or Diploma in Printing and Allied Trades from a recognised Institution or equivalent.	
					(ii) About 12 years' practical experience in a supervisory capacity in a well established printing house.	
8	9	10	11	12	13	
No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Works Manager, India Security Press with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or with 3/5 years service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/- Rs. 1300-1700 or equivalent respectively and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column 7. (Period of deputation shall not exceed 4 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : Two Officers of or above the rank of Joint Secretary in the Ministry of Finance.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making promotion, direct recruitment and amending/relaxing any provisions of three rules."	
				Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion) : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Two Officers of or above the rank of Joint Secretary in the Ministry of Finance—Members.		

[No. F. 5(80)/79-CY]

L. K. MALHOTRA, Under Secy.

## सुधि पत्र

तर्फ़ दिल्ली, 14 जनवरी, 1980

संदर्भांकि 138.—वित्त मंत्रालय, आधिकारिक कार्य विभाग में नेत्राकार भर्ती नियमावली, 1969 में और संशोधन करने के लिए जारी की गयी इस विभाग की 30-11-78 की समर्पणक अधिसूचना के हित्ते संस्करण के साथ लगी अनुसूची के कानून चार में लिखे गए "550-20-700-द०रो०-25-900 रुपा" शब्दों और अकांक्षा के स्थान पर निम्नलिखित शब्द और अंक पढ़े जाएः—

"500-20-700-द०रो०-25-900 रुपा"।

[सं. प्रक०/18(9)/प्रणा० 1/68 (भाग II)]

निंवाऽकृष्णास्वामी, भवर सचिव

G.S.R. 138.—Reference Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Notification of even number dated 30th November, 1978 amending recruitment Rules 1969 for the post of Accountant in the Department of Economic Affairs. In Hindi version of the above notification in Col. 4 of the schedule for words and figure "Rs. 550-20-700-EB-25-900" following words and figures may be read :—

"Rs. 500-20-700-EB-25-900."

[No. F. 18(9)/Adm. I/68(Vol. II)]

T. B. KRISHNASWAMI, Under Secy.

भारतीय रिजर्व बैंक  
(विदेशी मुद्रा नियन्त्रण विभाग)

बम्बई, 28 दिसंबर, 1979

स्तरोकारी 139.—विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की घारा 13 की उपधारा (2) के अन्तर्गत प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय रिजर्व बैंक इसके द्वारा 10 मई, 1976 को अपनी अधिसूचना सं १५०६० प्रारंभ ०३६/७६ प्रारंभी० में निम्न-प्रकार संशोधन करता है :—

“उक्त अधिसूचना के खण्ड (क) में शब्द “विदेशी मुद्रा को” और “चलमुद्रा नोटों” के बीच शब्द “मिक्रो” अत्यविराम सहित जोड़ा जायेगा।”

[सं १५०६० प्रारंभ ०३६/७९-प्रारंभी० पी० प्रारंभ नागिया, उप गवर्नर]

RESERVE BANK OF INDIA  
(Exchange Control Department)

Bombay, the 28th December, 1979

G.S.R. 139.—In exercise of the powers conferred by sub-section 2 of Section 13 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), the Reserve Bank of India hereby makes the following amendment to its Notification No. F.E.R.A. 36/76-RB dated 10th May, 1976, namely :—

“In clause (a) of the said Notification between the words “form of” and “currency notes” the word and punctuation mark “coins,” shall be inserted.”

[No. F.E.R.A. 57/79-RB]  
P. R. NANGIA, Dy. Governor.

उद्योग मंत्रालय

(भ्रष्टिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड)

नई विलासी, 16 जनवरी, 1980

स्तरोकारी 140.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भ्रष्टिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड में तकनीकी महायक (अस्त्र) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. मंकित नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम भ्रष्टिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड (तकनीकी महायक, वस्त्र) भर्ती नियम, 1979 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूस होंगे।
2. नाम होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिश्चित पद/पदों का लागू होंगे।
3. पद नंबर, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की मंधा, उमका वर्गीकरण और उमका वेतनमान वे होंगे जो इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।  
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ, अर्थात् :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहूताएँ :—वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्तिन से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है:

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हा जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तिन ग्रोर विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशील्य है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. नियम शिखिन करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, जहाँ वह, उमके लिए जो कार है उन्हें निष्कारण करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यक अन्य विधियों पर प्रभाव महीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुचित जाक्षियों, अनुचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले विभिन्न भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	वस्त्र प्रोत्तोगिकी में डिप्लोमा और या काशिदाकारी में डिप्लोमा
(वस्त्र)	(पांच)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	425-15-500-15-560-20-700 रु०	वर्ष	(सरकारी सेवकों के लिए आयु-शिखित करके 35 वर्ष की जा सकती है)	प्रमाणिक प्राप्ति, अधिकारी और अन्य सीमा अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक	(5)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	425-15-500-15-560-20-700 रु०	18-30 वर्ष	(सरकारी सेवकों के लिए आयु-शिखित करके 35 वर्ष की जा सकती है)	वस्त्र प्रोत्तोगिकी में डिप्लोमा और या काशिदाकारी में डिप्लोमा प्रमाणिक कारी और दर्जागिरि में डिप्लोमा ।

1	2	3	4	5	6	7
					टिप्पण : आयु-सीमा प्रव- धारित करने के लिए नियन्त्रित नारीय भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनमें जिनमें आयु- भारत और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।	वांछनीय : वस्त्र उत्पादों के नियोजन या वस्त्र उत्पादों के उत्पादन में पक वर्ष का प्रतुष्ठन।
सीधे भर्ती किए जाने परिवीक्षा की अवधि वाले अभ्यर्थियों के लिए यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अवधारण प्रोत्साहित की दशा में लागू होगी या नहीं	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न <sup>पद्धतियों</sup> द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएंगा	यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सांकेतिक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

[एफ० स० 4/4/79-प्रशा०-4]  
एम० क० काटरा, मुख्य वस्त्र प्रभाग

### MINISTRY OF INDUSTRY

(All India Handicrafts Board)

New Delhi, the 16th January, 1980

**G.S.R. 140.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistants (Textiles), in the All India Handicrafts Board, namely :—

1. **Short title and commencement.**—These rules may be called the All India Handicrafts Board (Technical Assistants, Textiles) Recruitment Rules, 1979.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit and qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No of posts	Classification	Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Technical Assistant (Textiles)	Five (5)	General Central Service Group 'C'	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	18-30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).	Diploma in Textile Technology and or Diploma in Embroidery or Diploma in Needle work and Dress making. Desirable : One year experience in inspection of textile products or in production of textile products.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion or deputation or transfer to be made	In case of rectt. by promotion or deputation or transfer to be made	If a departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
Not applicable	2 years	100% by direct Recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	

[F. No. 4/4/79-Admn. IV]  
S. K. KATARA, Chief, Textile Division

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1980

स्त्रा० का० नि० 141.—राष्ट्रपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक हारा० प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षित भारतीय हस्तशिल्प शोष्ट्र (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1967 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रार्थना—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षित भारतीय हस्तशिल्प शोष्ट्र (वर्ग 3 और 4 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. प्रशिक्षित भारतीय हस्तशिल्प शोष्ट्र (वर्ग 3 और 4 पद) भर्ती नियम, 1967 में, जिन्हे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है, उद्देशिका मांकित नाम और नियमों में, "वर्ग 3 और 4 पद" ग्राही और श्रेकों के, जहाँ कहीं वे श्राएँ हैं, स्थान पर "समृद्ध ग और च पद" ग्राह और अक्षर रखे जाएंगे।

3. उक्त नियम की अनुसूची में—

(क) प्राणुलिपियों के पर्दों से संबंधित क्रम में० 4 के गामने, संभ 2, 3, 4, 8 और 12 में प्रविलियों के स्थान पर प्राप्त निम्नलिखित प्रविलियों रखी जाएंगी, प्रथम—

"पन्डह"

"समृद्ध 'ग'

330-10-380-द०रो०-12-500-द०रो०-15-560 रु०"

"उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य तथा प्राणुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट वी गति",

"समृद्ध 'ग' विभागीय प्रोन्टनि समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे—

(1) हस्तशिल्प विकास अध्यक्ष

—प्राध्यक्ष

(2) अध्यक्ष, प्रशासन प्रभाग

—सदस्य

(3) अध्यक्ष, शिल्प प्रभाग

—सदस्य

(4) उपनिवेशक (जमा और निधि)

—सदस्य"

(४) नीचे दाने के तांत्र से मंजिल का मं० ४ के मामते मं० २, ३, ४, ८ और १२ में प्रविष्टियों के स्थान पर, अमरा: निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अन्ति:—

“छपन” ;  
“समूक ‘च’” ;  
“196-3-220-इ.रो-3-232 रु०” ;  
“बालानीय : प्राइमरी म्हूल स्तर उत्तर्ण”

1. दस्ताविल, विकास भाष्यक— प्रधान  
2. अध्यक्ष, प्रशासन प्रभाग— सदस्य  
3. अध्यक्ष, यित्प्रभाग— गवस्य  
4. उपनिदेशक (जगा और निधि) — सदस्य ।”

[फ० म० ३(५)/७९-प्रगा०-IV]  
एग० के० कटारा, उपनिदेशक (अस्त्र प्रिटिंग) को हस्तांशिली विकास भाष्यक

New Delhi, the 19th January, 1980

**G.S.R. 141.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Handicrafts Board (Class III and IV Posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (i) These rules may be called the All India Handicrafts Board (Class III & IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Handicrafts Board (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1967, thereafter referred to as the said rules, in the preamble short title, and in the rules for the words and figure “Class III and IV posts” wherever they occur, the words and letters “Group C and D Posts” shall be substituted.

3. In the Schedule to the said rules,

(a) against serial No. 4 relating to the posts of stenographers, for the entries in columns 2, 3, 4, 8 and 12, the following entries shall be substituted respectively, namely :—

“Fifteen”,  
“Group ‘C’”

Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560”,  
“Higher Secondary or equivalent with 80 w.p.m. speed in shorthand and 40 w.p.m. in typewriting”,

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Development Commissioner for Handicrafts —Chairman  
2. Chief of Administrative Division —Member  
3. Chief of Crafts Division —Member  
4. Deputy Director (Credit and Fund) Member”

(b) against serial No. 8 relating to the post of chowkidars, for the entries in columns 2, 3, 4, 8 and 12, the following entries shall be substituted respectively, namely :—

“Fifty six”,  
“Group ‘D’”

“Rs. 196-3-220-EB-3-232”,

“Desirable :—A pass in primary school standard”;

“Group ‘D’ Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Development Commissioner for Handicrafts —Chairman  
2. Chief of Administrative Division —Member  
3. Chief of Crafts Division —Member  
4. Deputy Director (Credit & Fund) —Member”

[File No. 3(5)/79-Admn. IV]  
S. K. KATARA, Dy. Director  
(Textile Printing)

for Development Commissioner for Handicrafts

(विकास भाष्यक का कार्यालय)

(लघु चबोग)

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 1979

सा० का० नि० 142.—राष्ट्रपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उचोग मंद्रालय के प्रधीन लघु चबोग विकास संगठन में आयुर्विधिक (ज्येष्ठ भेणी) पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अवधि :—

1. मंविधान नाम और प्रारम्भ .—(1) इन नियमों का नाम लघु चबोग विकास संगठन आयुर्विधिक (ज्येष्ठ भेणी) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) वे राज्यवाल में प्रकाशन की लागीक को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान .—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाध्यक्ष प्रत्यक्षी के स्तर 2 से 4 तक में विनियमित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि .—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित बाल्य वाले वे होंगी जो पूर्वोक्त प्रत्यक्षी के स्तर 5 से 13 तक में विनियमित हैं।

4. निरहृतार्थ .—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जियका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने प्रपते पति या घरपती के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय मरकार का नियमानुसार हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नागृ स्वीक विधि के प्रधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मीजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूटे सकेगी।

5. नियम विधिय करने की पक्षित .—जहां केन्द्रीय मरकार की शाय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके लिए और कारण है उन्हें नियम विधिय करने के लिए उपबंध को किसी वर्ती या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाकत, आदेश द्वारा, विधिय कर सकती।

6. व्यावृति .—इन नियमों की कोई भी वात ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा हम संघर्ष में परन्तु पर नियमित गए, प्रदिव्यों के अन्तर्मार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जलजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	नवन पद अधिकारी का अवधारण पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के व्यक्तियों के लिए आयु सीमा लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएँ	लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7	
आशुलिपिक (ज्येष्ठ श्रेणी)	11	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित लिपिकवर्गीय	425-15-500- १०००-१५-५६०- २०-७०० रु	अधिकारी पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की भ्रष्टाचारी भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होती वाले व्यक्तियों के यदि कोई हो। या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विभिन्नों की वजा में वे श्रेणियां संरचना जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण किया जाएगा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा भर्ती की वजा में वे श्रेणियां संरचना जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण किया जाएगा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा भर्ती की वजा में वे श्रेणियां संरचना जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण किया जाएगा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा भर्ती की वजा में वे श्रेणियां संरचना जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण किया जाएगा।				
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :	1. संयुक्त विकास आयुक्त— अध्यक्ष	लागू नहीं होता		
			330-560 रु के बेतनमान में ऐसा आशुलिपिक, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	2. निदेशक (प्रशासन) -- सदस्य			
				3. निदेशक (साधारण प्रशासन प्रभाग) -- सदस्य			
				4. उप निदेशक (प्रशा- सन) --सदस्य			

[फा० स० ए० 12018/2/79-ए० (एन जी०)]  
एन० एल० जुनेजा, उप निदेशक (प्रशा०)

## (Office of the Development Commissioner)

## (Small Scale Industries)

New Delhi, the 6th October, 1979

**G.S.R. 142.** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer (Senior Grade) in the Small Industry Development Organisation under the Ministry of Industry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Small Industry Development Organisation Stenographer (Senior Grade) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer (Senior Grade)	11	General Central Service Group "C"	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20-- 700/- Non-Gazetted. Ministerial.	Non-Selection post.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years	By promotion.	Promotion : Stenographer in the scale of Rs. 330-560 with 5 years regular service in the grade.	Joint Development Commissioner—Chairman Director (Admn.)—Member Director (General Administration Division)—Member Deputy Director (Admn.)—Member.	Not applicable.	

[F. No. A-12018/2/79-A(NG)]

H. L. JUNEJA, Dy. Director (Admn.)

## (Department of Industrial Development)

## CENTRAL BOILERS BOARD

New Delhi, the 16th January, 1980

**G.S.R. 143.**—Whereas certain regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at pages 1663-1664 of the Gazette of India, Part-II-Section 3-Sub-Section (i), dated the 16th June, 1979 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. G.S.R. 833 dated 1st June, 1979, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of forty five days from the date the Gazette containing that notification was made available to the public;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 21st June, 1979;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the

Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (First Amendment) Regulations, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in Appendix 'G',—

(i) entry 57 shall be re-numbered as entry 59, entries 60 to 66 shall be re-numbered as entries 52 to 58 and entries 67 to 71 shall be re-numbered as entries 60 to 64;

(ii) after entry 64, as so re-numbered, the following entry shall be inserted, namely :—

"65. Messrs Bihar Alloy Steels Limited,  
Hadley House,  
Old Hazaribagh Road,  
Ranchi-834001 (Bihar)".

F. No. 8(8)/75-Boilers  
S. C. DEY, Secy. Central Boilers Board

## अंजर्ज मंत्रालय

(विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 1980

सांख्या०नि० 144.—“राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्यक्षतेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अन्डमान और निकोबार प्रशासन कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) भर्ती नियम, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृतः—

1. (1) इन नियमों का नाम अन्डमान और निकोबार द्वीप समूह प्रशासन कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अन्डमान और निकोबार प्रशासन, कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, स्तरम् 12 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अधिकृतः—

(क) (प्रोफ्रेशन के मामलों पर विचार करने के लिए) समूह के विभागीय प्रोफ्रेशन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे—

1. प्रब्लेम या सरकार संघ लोक सेवा आयोग	प्रब्लेम
2. मुख्य सचिव, अन्डमान और निकोबार प्रशासन	मरम्य
3. मुख्य इंजीनियर, पूर्वी जौन केन्द्रीय लोक नियमित विभाग	सदस्य
4. केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के प्रब्लेम द्वारा नाम- सदस्य नियिष्ट मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण।	

(घ) (पुस्ति के मामलों पर विचार करने के लिए) समूह का विभागीय प्रोफ्रेशन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे—

1. मुख्य सचिव, अन्डमान और निकोबार प्रशासन	प्रब्लेम
2. मुख्य इंजीनियर, पूर्वी जौन केन्द्रीय लोक नियमित विभाग	सदस्य
3. केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के प्रब्लेम द्वारा नाम- गवर्नर नियिष्ट मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण।	

द्वितीय: पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुयोक्तार्थ जेजी जाएंगी। किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग के अनुयोक्त वर्तमान द्वारा नाम- गवर्नर नियिष्ट मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण।

[संख्या 1/80/कां०नि० 39/19/75-प्रशासन 1 (खंड ii)]  
क्र० वामुदेवन, उप सचिव

## MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 15th January, 1980

G.S.R. 144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Andaman and Nicobar Administration, Executive Engineers (Electrical) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Andaman and Nicobar Administration, Executive Engineers (Electrical) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Andaman and Nicobar Administration, Executive Engineers (Electrical) Recruitment Rules,

1979, in Column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

## GROUP 'A'

(A) Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion) consisting of—

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission — Chairman
2. Chief Secretary, Andaman and Nicobar Administration — Member
3. Chief Engineer, Eastern Zone Central Public Works Department — Member
4. Chief Engineer Central Electricity Authority, nominated by Chairman, Central Electricity Authority — Member

(B) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation) consisting of—

1. Chief Secretary, Andaman and Nicobar Administration — Chairman
2. Chief Engineer, Eastern Zone Central Public Works Department — Member
3. Chief Engineer, Central Electricity Authority, nominated by Chairman, Central Electricity Authority — Member

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 1/80-F. No. 39/19/75-Adm. I (Vol. II)]

J. VASUDEVAN, Dy. Secy.

## स्वास्थ्य और पर्यावरण कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1980

सांख्या०नि० 145.—संविधान के प्रत्यक्षतेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा नियम, 1963 में आये और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृतः—

(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा (संशोधन) नियम 1980 है।

(2) ये 1 दिसंबर, 1979 से लागू हुए माने जाएंगे।

2. केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा नियम, 1963 की दूसरी अनुसूची के प्रत्यक्षता 1 की कल संख्या 5 के कालम 2 में भव संख्या (i) के स्थान पर निम्नलिखित भव रखी जाएंगी, अधिकृतः—

“(i) चिकित्सा परीक्षा के पश्चात सभान्कार के द्वारा पर भर्ती :—30 वर्ष से अधिक वर्ष। केन्द्रीय सरकार में अस्थाई प्राधार पर कार्य कर रहे अनिष्ट चिकित्सा प्रधिकारियों के मामले में 1980 में होने वाली परीक्षा के लिए आवृत्ति में 50 वर्ष तक की छूट होगी।

(क०स्था०लेवा पांच सालाहण)

अधोलिखित ज्ञापन

केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा के त्रैनिंग प्रक्रम-1 के पद पर भर्ती के बारे में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा 1-12-1979 को एक अधिकारका जारी कर दी गई थी। इन पदों पर भर्ती के लिये परीक्षा 27-4-1980 को नी जारी। चूंकि वर्तमान संशोधन उम्मीद से मंबंधित है जो कि 1-12-79 को संघ लोक सेवा आयोग द्वारा जारी की गई अधिकारका के आधार पर की जाएगी। इसलिए इन नियमों में विवरी तारीख प्रवृत्ति

1-12-79 में संशोधन करना आवश्यक हो गया है। इस संशोधन को पिछली तारीख 1-12-79 से लागू करने से किसी अस्तित्व के हित पर दुरा प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं. ए०-१२०३४/२३/७९-के० स्वा० सेवा-१ (वी)]  
रविव्रत नाथ तिवारी, अव० सचिव

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 17th January, 1980

**G.S.R. 145.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Health Service Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Health Service (Amendment) Rules, 1980.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of December, 1979.
2. In the Central Health Service Rules, 1963, in Annexure-I to the Second Schedule, in serial number 5, in column 2, for item (i), the following item shall be substituted, namely :—
  - (i) Recruitment on the basis of a written examination followed by an interview.—Not exceeding 30 years. The age limit shall be relaxable upto 50 years for the examination to be held in the year 1980 in the case of candidates who are working as Junior Medical Officers under the Central Government on a temporary basis.”

#### (CHS-V Section)

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

The notification regarding the recruitment of Junior Class I post of the Central Health Service was issued by the Union Public Service Commission on 1-12-1979. The examination for recruitment to these posts is scheduled to be held on 27-4-1980. As the present amendment covers the recruitment which is to take place on the basis of notification issued by the Union Public Service Commission on 1-12-79, it has been necessary to amend the rules with retrospective effect from 1-12-79. By giving retrospective effect to this amendment from 1-12-1979 nobody's interest would be adversely affected.

[No. A-12034/23/79-CHS-I(V)]

R. N. TEWARI, Under Secy.

#### इस्पात खात और कोर्यसा मंत्रालय

##### (काव्य विभाग)

नई विस्ती, 16 जनवरी, 1980

**मांका०नि० १४६.**—केन्द्रीय सरकार, खात और खनिज (विनियमन और विकास) अधिनियम, 1957 (1957 का 67) की धारा 13 द्वारा प्रदत्त प्रतिवेदों का प्रयोग करते हुए, खनिज विभाग नियम, 1960 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनानी है, अधितः—

1. (1) इन विवेदों का नाम खनिज विभाग (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को पृष्ठने होंगे।

2. खनिज विभाग नियम, 1960 में, नियम 58 में 60 तक के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अधितः—

‘५८. पब्लिक सेक्टर आदि में विदेहन के लिए क्षेत्रों का आरक्षण :

राज्य सरकार, राजपत्र में अधिसूचना द्वारा, सरकार द्वारा, केन्द्रीय राज्य या प्रान्तीय अधिनियम द्वारा स्थापित किसी नियम द्वारा या काम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 617 के अध्यनियंत्रण सरकारी काम्पनी द्वारा विदेहन के लिए कोई भी भेत्र आरक्षण कर सकेगी।

59. पुनः अनुदान के लिए क्षेत्रों की उपलब्धता अधिसूचित की जाएगी—

(1) कोई भी पेसा भेत्र—

(क) जो किसी पूर्वेक्षण अनुज्ञित या खनन पट्टे के अधीन पहले धारण किया गया था या शारित है, या

(ख) जिसकी बाबत पूर्वेक्षण अनुज्ञित या खनन पट्टा होते के लिए आदेश कर दिया गया था किन्तु यथास्थिति अनुज्ञित के अनुदान या पट्टा निपादन से पूर्व आवेदक की मृत्यु हो गई है; या

(ग) जिसकी बाबत अनुज्ञित या पट्टे के अनुदान का आदेश, नियम 15 के उपनियम (1) के अधीन प्रतिवर्त्तन कर दिया गया है; या

(घ) जि सभी वास्तव धारा 17 की उपधारा (2) या उपधारा (4) के अधीन अधिसूचना जारी कर दी गई है; या

(ङ) जिसे नियम 58 के अधीन सरकार ने आरक्षित कर दिया अनुदान के लिए तब तक उपलब्ध नहीं होगा जब तक कि—

(1) नियम 21 के उपनियम (2) या नियम 40 के उपनियम (2) में निर्दिष्ट रजिस्टर में इस प्रभाव को निर्दिष्ट नहीं कर दी जाती कि वह योंत्र अनुदान के लिए उपलब्ध है; और

(2) अनुदान के लिए क्षेत्र की उपलब्धता राजपत्र में अधिसूचित नहीं कर दी जाती और उसमें वह तारीख (जो कि अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से 30 दिन से पूर्व की नहीं होगी) विनियिष्ट नहीं कर दी जाती जिसमें वह क्षेत्र अनुदान के लिए उपलब्ध हो चुका है :

परन्तु इस नियम की कोई भी बात इस बात के लिए है, भी मूल पट्टेदार या उसके विधिक उपराधिकारियों के पक्ष में पट्टे के नवीकारण को लागू नहीं होगी कि पट्टा पहले ही समाप्त हो चुका है :

परन्तु यह और कि जहां नियम 58 के अधीन आरक्षित किसी क्षेत्र का अनुदान किसी सरकारी काम्पनी को किया जाना है, वहां खण्ड (ii) के अधीन अधिसूचना जारी करता अपेक्षित नहीं होगा ।

(2) केन्द्रीय सरकार, लेस कार्णों से, जो वेश्वरदु कि, जाएंगे किसी विशेष मामले में उपनियम (1) के उपनियमों की शिखिल कर सकेंगी ।

६०. ममता पूर्व आवेदन—ऐसे क्षेत्रों की बाबत, जिनके अनुदान के लिए उपलब्धता के नियम 59 के अधीन अधिसूचित करना अवशिष्ट है, पूर्वेक्षण अनुज्ञित या खनन पट्टा अनुदान करने के लिए आवेदन ममता पूर्व आवेदन समाप्त जाएगा और प्रदृश तरीका तरीका तथा उत्तराधिकारी काम्पनी, यदि कोई संदर्भ की गई है, लौटा दी जाएगी,

(क) जब उम्मीद नियम के अधीन कोई अधिसूचना जारी नहीं की गई है; या

(ख) जहां ऐसी कोई अधिसूचना जारी की गई है, वहा अधिसूचना में विनियिष्ट अवधि समाप्त नहीं हुई है ।

[का० मा० ३(५१)/७४-प्र० ३]

प्रमद चन्द्र, अव० सचिव

### MINISTRY OF STEEL, MINES AND COAL

#### (Department of Mines)

New Delhi, the 16th January, 1980

**G.S.R. 146.**—In exercise of the powers conferred by section 13 of the Mines and Minerals (Regulation and Development) Act, 1957 (67 of 1957), the Central Government hereby

makes the following rules further to amend the Mineral Concession Rules, 1960, namely :—

1. (1) These rules may be called the Mineral Concession (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Mineral Concession Rules, 1960, for rules 58 to 60, the following rules shall be substituted, namely :—

“58. Reservation of areas for exploitation in the public sector, etc. The State Government may, by notification in the Official Gazette, reserve any area for exploitation by the Government, a Corporation established by any Central, State or Provincial Act or a Government company within the meaning of section 617 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956).

59. Availability of area for regrant to be notified.—

(1) No area—

(a) which was previously held or which is being held under a prospecting licence or a mining lease; or

(b) in respect of which an order had been made for the grant of a prospecting licence or mining lease, but the applicant has died before the grant of the licence or the execution of the lease, as the case may be; or

(c) in respect of which the order granting a licence or lease has been revoked under sub-rule (1) of rule 15 or sub-rule (1) of rule 31; or

(d) in respect of which a notification has been issued under sub-section (2) or sub-section (4) of section 17; or

(e) which has been reserved by Government under rule 58,

shall be available for grant unless—

(i) an entry to the effect that the area is available for grant is made in the register referred to in sub-rule (2) of rule 21 or sub-rule (2) of rule 40, as the case may be, in ink; and

(ii) the availability of the area for grant is notified in the Official Gazette and specifying a date (being a date not earlier than thirty days from the date of the publication of such notification in the Official Gazette) from which such area shall be available for grant :

Provided that nothing in this rule shall apply to the renewal of a lease in favour of the original lessee or his legal heirs notwithstanding the fact that the lease has already expired :

Provided further that where an area reserved under rule 58 is proposed to be granted to a Government company, no notification under clause (ii) shall be required to be issued.

(2) The Central Government may, for reasons to be recorded in writing relax the provisions of sub-rule (1) in any special case.

60. Premature applications.—Applications for the grant of a prospecting licence or mining lease in respect of areas whose availability for grant is required to be notified under rule 59 shall, if,—

(a) no notification has been issued under that rule; or

(b) where any such notification has been issued, the period specified in the notification has not expired, shall be deemed to be premature and shall not be entertained, and the application fee thereon, if any paid, shall be refunded.”

[F. No. 3(51)/74-MVI]

PARSAN CHANDRA, Under Secy.

कृषि और सिंचाइ मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1980

सांख्य. नि. 147.—गोपनीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवत्त व्यक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ट्रैक्टर चालक) भर्ती नियम, 1975 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ट्रैक्टर चालक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ट्रैक्टर चालक) भर्ती नियम, 1975 में :—

(क) नियम 5 में “ऐसे आरक्षणों” शब्दों के पश्चात् “आयु सीमा में छूट” शब्द अन्तस्थापित किए जाएंगे :—

(ख) नियम 5 के पश्चात् निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा प्रथम :—

6. नियम “शिथिल करने की प्रक्रिया—जहा केन्द्रीय सरकार की राय हो कि गोला करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें नियन्त्रण करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवृत्ति, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

(ग) अनुसूची के संभ 3, 6, 7, 10 और 12 में क्रमशः निम्नलिखित प्राविष्टियाँ रखी जाएंगी, प्रथम :—

संभ 3: “साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह (ग) (प्रारजपत्रित) प्रालिपि-वर्गीय” ;

संभ 6 “35 वर्ष”

संभ 7: “आवश्यक

(1) ट्रैक्टर चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव तथा ट्रैक्टरों और हल्के गाड़ी भारी यानों के लिए चालन-अनुशासित होंगे।

(2) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण:

बांधीनीय :

“मैट्रिक्युलेट या समतुल्य” ;

संभ 10 “50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा,

50 प्रतिशत प्रोन्टनि द्वारा,

जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा” ;

संभ 12 “समूह ग विभार्ता प्रांतीनि समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. सूख्य हजारीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—ग्रथम

2. निवेशक (सुख्यालय) केन्द्रीय भूमिगत जलबोर्ड—सदस्य

3. अधीक्षण हजारीनियर (सुख्यालय) केन्द्रीय भूमिगत जलबोर्ड—सदस्य

[मं. 23-1/79-एम. प्राई. प. ०]

क० एम. चहला, उप-गविव

## MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 17th January, 1980

**G.S.R. 147.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Tractor Driver) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Tractor Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Ground Water Board (Tractor Driver) Recruitment Rules, 1975,—  
(a) in rule 5, after the words "shall affect reservations", the words "relaxation of age-limit" shall be inserted;  
(b) after rule 5, the following rule shall be added, namely :—  
"6. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.";  
(c) in the Schedule, in columns 3, 6, 7, 10 and 12, the following entries shall respectively be substituted, namely :—  
column 3 :—"General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial).";  
column 6 :—"35 years";  
column 7 :—"Essential :  
(i) At least 3 years' experience of Tractor Driving, possessing driving licence for Tractors and Light and Heavy vehicles.  
(ii) VIII Class pass.
- Desirable :  
Matriculate or equivalent.";  
column 10 :—"50% by direct recruitment."  
"50% by promotion, failing which by direct recruitment.";  
column 12 :—"Departmental Promotion Committee for Group 'C' consisting of :—  
1. Chief Engineer, Central Ground Water Board—Chairman  
2. Director (Headquarters), Central Ground Water Board—Member  
3. Superintending Engineer (Headquarters), Central Ground Water Board —Member.".

[No. 23-1/79-MI(A)]  
K. M. CHADHA, Dy. Secy.

## माँचहन और परिवहन मंत्रालय

(पत्रक)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1980

सां. का. नि. 148.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, न्यू मंगलोर कन्दरगाह (चूहेमार प्रबंध परिचर) भर्ती नियम, 1978 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम न्यू मंगलोर पत्तन (चूहे मार प्रबंध परिचर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
2. न्यू मंगलोर कन्दरगाह (चूहे मार प्रबंध परिचर) भर्ती नियम, 1978 में :—  
(क) नियम 3 में, परस्तुक का सोप किया जाएगा।  
(ख) नियम 6 में, "ऐसे आरक्षणों" शब्दों के पासकाल "आयु सीमा में छूट" शब्द अनुस्थापित किए जाएंगे।  
(ग) अनुसूची में, स्तर 7 के नीचे, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर "मिडिल स्टर उनीज" शब्द रखे जाएंगे।

[मं. पी. १० ई. प. ०-४३/७९]  
विश्वनाथ शर्मा, प्रबंध मंत्री

## MINISTRY OF SHIPPING &amp; TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 18th January, 1980

**G.S.R. 148.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby

makes the following rules to amend the Port of New Mangalore (Rat Catcher-cum-Attendant) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Port of New Mangalore (Rat Catcher-cum-Attendant) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Port of New Mangalore (Rat Catcher-cum-Attendant) Recruitment Rules, 1978,—  
(a) in rule 3, the proviso shall be omitted;  
(b) in rule 6, after the words "shall affect reservations", the words, "relaxation of age-limit" shall be inserted;  
(c) in the Schedule, under column 7, for the existing entries, the entry "Middle Standard Pass" shall be substituted;

[No. PEL-43/79]

V. N. SHARMA, Under Secy.

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 1980

सां. का. नि. 149.—नव मंगलोर पत्तन (चाट के उपयोग के लिए वर) (संशोधन) नियम, 1979 का प्रारूप भारतीय पत्तन प्रधिनियम, 1908 (1908 का 15) की भारा 6 की उपधारा (2) की अपेक्षानुसार, भारत मरकार के नीचे हन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) की अधिसूचना सद्या सां. का. नि. 1331, नारीव 18 अक्टूबर, 1979 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपकाण्ड (i), तारीख 3 नवम्बर, 1979 के पृष्ठ 2486-2487 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें उक्त

अधिग्रन्थना के गजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लाठ दिन की श्रवांधी की समाप्ति तक उत्तमी व्यक्तियों से श्रांशेप और सुझाव मांगे गए थे, जिनके उपर्योग प्रभावित होने की गंभीरता थी,

और उक्त राजपत्र 12 नवम्बर, 1979 को जनना को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार की जनना से उक्त प्रारूप की वायन कोई अधिकार या सुझाव प्राप्त नहीं हुआ है,

प्रत., अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, नव मंगलोर पलन (घाट के उपयोग के लिए दर) नियम, 1977 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अधीतः—

1. (1) इन नियमों का नाम नव मंगलोर पलन (घाट के उपयोग के लिए दर) संशोधन नियम, 1980 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नव मंगलोर पलन (घाट के उपयोग के लिए दर) नियम, 1977 में—अनुचानों में मद 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रदा जाएगा, अधीतः—

“8. (क) अस्ट्रेस्टम फाइबर	1 टन	12.00 रु.
(अधिनियम सीमेंट,		
लाइम और लाइम स्टोन्स इत्यादि		
(ख) अस्ट्रेस्टम फाइबर	—योक्ता—	20.00 रु.
(विनियम)		
और सीमेंट पदार्थ।		

[फा० सं० फी०जी०प्रा०-64/79]

मुख्यमंत्री वसुदेव, उप मंत्रिव

(Transport Wing)  
New Delhi, the 21st January, 1980

**G.S.R. 149.**—Whereas the draft of the Port of New Mangalore (Rates for the Use of wharf) (Amendment) Rules 1979, was published as required by sub-section (2) of section 6 of the Indian Ports Act, 1908 (15 of 1908), at pages 2486-2487 of the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 30th November, 1979, under the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) No. G.S.R. 1331 dated the 18th October 1979, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of a period of sixty days from the date of publication of that notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 12th November, 1979.

And whereas no objections or suggestions have been received from the public;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 6 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Port of New Mangalore (Rates for the use of wharf) Rules, 1977. Namely :—

1. (1) These rules may be called the Port of New Mangalore (Rates for the use of Wharf) Amendment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Port of New Mangalore (Rates for the use of Wharf) Rules, 1977, —

in the schedule, for item No. 8 and entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

“8. (a) Asbestos Fibre	1 tonne	Rs 12.00
(Unmanufactured)		
Cement, lime and		
lime stones etc.		
(b) Asbestos Fibre	-do-	Rs. 20-00"
(Manufactured) and		
Cement Articles		

[File No. PGR-64/79]

S. VASUDEV, Dy. Secy.

### पूर्ति और पुनर्वास संदर्भ

(पुनर्वास विभाग)

मही विली, 16 जनवरी, 1980

सांकेतिक 150.—संविधान के अनुचानेव 309 के परन्तुक डारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रपति, इसके द्वारा दण्डकारण परियोजना, भूमि संगठन (ममुह “ग” के पर) पर भर्ती नियम, 1979 में और संबोधन करने हुए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अधीतः—

1. (1) ये नियम दण्डकारण परियोजना भूमि संगठन (ममुह “ग” पर पर) भर्ती (संबोधन) नियम, 1980 के लिए।

(2) ये सरकारी गजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. दण्डकारण परियोजना, भूमि संगठन (ममुह “ग” पर पर) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में पदार्थी के पद से संबंधित क्रम संख्या 5 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित किया जायगा, अधीतः—

पद का नाम	पदी की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभाव	वेतन पद है भर्ती गैर व्ययन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से प्रवेशित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
“5. पटवारी	56	मामान्य केन्द्रीय ममुह ‘ग’ सेवा अगजपत्रित अधिकारियों	210-4-250-600-0-5-270	गैर व्ययन	18 से 25 वर्ष के बीच	

### अनिवार्यः

- सेट्रिक पास या समक्ष
- समतल नालिका तथा चैन सर्वेक्षण कार्यों तथा अधिकार, अधिकारियों को तैयार करने में प्रशिक्षित।
- राज्य भरकार के किसी विवेकसंगठन में कार्य में 3 वर्ष का अनुभव।

क्षया सीधी भर्ती के परिवेश को प्रभावि भर्ती को दिया—सीधी भर्ती द्वारा, उम्मीदवारों के लिये यदि कोई हो तो वे समिति हो तो उसकी भर्ती के लिए संख्या सीधी भर्ती होती है।	यदि पदापनि/प्रतिनियुक्ति/स्थाना-व्यवस्था द्वारा या पदापनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विभिन्न स्थानान्तरण किया जाता है।	यदि कोई विभागीय पदोपनि परिस्थितिया जिनमें प्रेष्ट जितने पदोपनि/प्रतिनियुक्ति/संरचना का होता है।
निर्धारित आयु कथा	स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विभिन्न स्थानान्तरण किया जाता है।	लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।
प्रोधताएँ पदोन्नति	विभिन्नों में भरी जाते वाली स्थानान्तरण किया जाता है।	
बाले उम्मीदवारों पर	विभिन्नों का प्रतिशत	

8

9

10

11

12

13

आयु : नहीं	2 वर्ष	पदोपनि द्वारा होने पर पदोपनि द्वारा : प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण में चैतपैयों (196-230 रु.) के ग्रेड से जिनकी ग्रेड में तात्पात्र साल की सेवा हो गई हो।	समूह 'ग' विभागीय पदोपनि द्वारा होना समिति, जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :—
शैक्षिक योग्यताएँ : नहीं		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : राज्य सरकार के बन्दोबस्तु संगठन में समाकाष पदों पर कार्य-रत अधिकारियों में से। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी)	1. उस संगठन का मुख्य अधिकारी जिसके पास रिक्त हो—प्रध्यक्ष। 2. भूमिअधिकारी—सदस्य 3. राजपत्रित अधिकारी, विधेयता अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का सदस्य—सदस्य

[सं. 11(9)/78-प्रशा. 3]

सोहूत लाल मेदीरता, संयुक्त निवेशक

**MINISTRY OF SUPPLY AND REHABILITATION**  
(Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 16th January, 1980

**G.S.R. 150.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Dandakaranya Project, Land Organisation (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Dandakaranya Project, Land Organisation (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Dandakaranya Project, Land Organisation (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1979 for item 5, relating to the post of Patwari and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

**SCHEDULE**

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Educational qualifications required for direct recruitment	
1	2	3	4	5	6	7	
"5. Patwari	56	General Central Group 'C' Service Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Non-Selection	Between 18 and 25 years.	Essential : 1. Matriculation or equivalent. 2. Trained in planned table and Chain Survey Works and preparation of records of rights. 3. Three years' experience in the field in any settlement organisation of State Government.	

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promo-tees	Period of Probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation or transfer, grades from which promotion or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13
Age : No Educational Qualifications : No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation, failing which both by direct recruitment	By promotion : From the grade of Chairman (Rs. 196-232) with three years service in the grade. By transfer on deputation : Officials holding analogous post under settlement organisations of the State Government. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Group 'C' Departmental Not applicable. Promotion Committee consisting of :— 1. Head of Organisation under which the vacancy occurs—Chairman 2. Land Officer—Member 3. A Gazetted Officer preferably belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Member	

[No. 11(9)/78-Admn. III]  
S. L. MEDIRATTA, Jr. Director

(पूर्ति विभाग)

नई विल्यो, 16 जनवरी, 1980

सांकेतिक 151.—संविधान के प्रत्युष्टेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, गवाहति प्रत्येकारा पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, नई दिल्ली में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिनियम :—

- संक्षिप्त नाम और आरम्भ : (1) में नियम पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 1979 कहे जायें।
- में सरकारी राजपद में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।
- संघर्ष, वर्गीकरण और वेतनमान : पद की संघर्ष, उत्तरा वर्गीकरण और उनके संलग्न वेतनमान वे होंगे जो कथित अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक विनियिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, अद्वृताएः : उक्त पद के सम्बन्ध में भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, अद्वृताएः और तत्सम्बन्धी प्रत्य वार्ते वे होंगी जो कथित अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक विनियिष्ट हैं।
- प्रनद्वृताएः : कोई भी अविक्त—  
(क) जिसने किसी ऐसे अविक्त से विवाह किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा  
(ब) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहने हुए किसी अन्य अविक्त से विवाह किया हो।

उक्त पद पर नियुक्ति का पास महीं होगा :

परन्तु यह केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे अविक्त पर जोर जिम अविक्त से विवाह किया जाता है, उप पर लागू होने वाले नियम कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह इस नियम के प्रवर्तन में किसी अविक्त को छूट दे सकती है।

3. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीकृत है, वहां वह आवेदन द्वारा निखिल रूप में अंकित किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या अविक्तयों के बांग के बारे में इन नियमों के उपलब्धों में से किसी को भी नियित कर सकती है।

6. छूट : इन नियमों की कोई भी जाति अनुसूचित जातियों, तथा अन्य विशेष बांग के अविक्तयों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किये गये आवेदनों के अनुसार किये गये आरक्षण तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबलण पद अधिकारी अप्रबलण पद	सीधी भर्ती वालों के सीधी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा	तथा अन्य अद्वृताएः
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा, शृंप 'सी', (प्रायुपालित) (प्रलिपिकारी)	500-25-750-60 रो-30-900 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती वालों भर्ती की पश्चात्, क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रति- सीमा और शैक्षणिक नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होगी अर्हतां प्रोत्साहित की और विभिन्न पश्चिमों द्वारा भर्ती द्वारा में लागू होगी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

परिवेक्षा की प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण क्या विभागीय पदोन्नति वे परिस्थितियों जिनमें अवधि, यदि कोई द्वारा भर्ती की द्वारा में वे ग्रेड समिति विद्यमान हैं तो उसकी संघ लोक सेवा आयोग जिससे प्रोत्साहित/स्थानान्तरण किया सरबता क्या है से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	लागू नहीं होता	425-800 रु के बेतनमान में केन्द्रीय सचिवालय सेवा के वेतनमान और 330-500 रु के बेतनमान में केन्द्रीय सचिवालय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने सहायक ग्रेड में 4 वर्ष और उच्च श्रेणी लिपिक के ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा सम्बन्धी प्रशिक्षण प्राप्त किया हो। प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[फाइल सं० १० ११०१९/३/७४-८/स्था०-२]  
केवल कृष्ण शर्मा, प्रबन्ध सचिव

#### (Department of Supply)

New Delhi, the 16th January, 1980

**G.S.R. 151.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Directorate General of Supplies and Disposals, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Accountant) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

#### 4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Accountant	1	General Service Group C (Non-Gazetted) (Non-ministerial)	Rs. 500-25-750- EB-30-900.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and qualifications prescribed for direct recruitment or by promotion in case of promotion	Method of recruitment	Period of Probation, if any	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	By deputation	Not applicable	From Assistants of Central Secretariat Service in the scale of pay of Rs.425—800 and Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service in the scale of pay of Rs. 330—560 with at least 4 years service in the grade of Assistant and 8 years in the grade of Upper Division Clerk and possessing training in Cash and Accounts matters at the Institute of Secretarial Training and Management. Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years.	Not applicable	Not applicable

[File No. A-11019/5/74-A. 8/ES. II]  
K. K. SHARMA, Under Secy.

(पूर्ण विभाग)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1980

सांकेतिक 152.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त जाकियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं उत्तराधिकारी पूर्ण तथा निपटान महानिवेशक तथा सहायक निवेशक, मुकदमा) भर्ती नियम, 1964 में निम्नलिखित संशोधन करते हैं:—

(1) ये नियम पूर्ण तथा निपटान (उप तथा सहायक निवेशक मुकदमा) भर्ती (संशोधन) नियम कहे जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में घपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायें।

2. पूर्ण तथा निपटान महानिवेशक तथा सहायक निवेशक मुकदमा) भर्ती नियम 1964 में—

(क) नियम 3 में परस्तुक को रद्द समझा जाए।

(ख) नियम 5 के पश्चात् निम्नलिखित नियम को जोड़ा जाए अर्थात्:—

“हटः इन नियमों की कोई बात अनुसूचित जाकियों और अनुसूचित जनजातियों तथा भव्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए केन्द्रीय सरकार

द्वारा इस संवेदन में सभ्य समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुमार द्वारा किये गये आरक्षण तथा भव्य विशेष वर्गों पर प्रभाव नहीं होते।”

(ग) वर्तमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात्:—

“अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है सीधी भर्ती वालों के लिए सीधी भर्ती वालों के लिए शेषणिक प्राप्तवान प्रवरण पद	भाग्यसीमा	तथा भव्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
उपनिवेशक (मुकदमा)	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा, प्रृष्ठ 'ए' राजपत्रित	1100-50-1600 रु.	प्रवरण 45 वर्ष और उससे कम (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट)।	अनिवार्यः (1) किसी मान्यताप्राप्त विशेषज्ञान से कानून में जिसी। (2) लगभग 7 वर्ष का एडवोकेट का अनुभव या राज्य न्यायिक सेवा के सदस्य के रूप में लगभग 7 वर्ष का अनुभव या राज्य के विधिविद्याग में उच्च पद या केन्द्रीय सरकार में विधि सामिली से सम्बद्ध प्रधिकारी। (3) वाणिज्यिक मुकदमों और माड्यस्पष्ट विवादों के मामलों का वास्तविक न्यायालय का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
टिप्पणी :						
(1) भन्यावा भूदेवता युक्त उम्मीदवार की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार प्रहृता में रियायत दे सकते हैं।						
(2) यदि वयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय बनती है कि भन्युचिन जाति और अमुमूचित जनजाति के उम्मीदवारों के पर्याप्त संकाय में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है तो उन जातियों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेकानुसार भन्युभव संबंधी प्रहृताओं में छूट दे सकती है।						
कानूनीय :						
सरकारी ठेके संबंधी मामलों का अनुभव।						

क्या सीधी भर्ती वालों परिवीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण क्या विभागीय पदोन्नति वे परिस्थितियां जिनमें के लिए विविहित आयु यदि कोई हो ही होती या पदोन्नति द्वारा या प्रति- द्वारा भर्ती की दशा में बेंगलुरु जिससे समिति विद्यमान है तो उस संघ लोक सेवा आयोग और शैक्षणिक प्रहृताएं प्रदान की दशा में नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की संरचना क्या है से परामर्श जिया और विभिन्न पदसियों द्वारा भर्ती किया जाएगा और विभिन्न पदसियों की प्रति- जाने वाली रिक्तियों की प्रति- जाएगा।

शतता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जो न होने पर परोन्नति :	प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो न सहायक निवेशक (सतर्कता) होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रूप ए विभागीय पदोन्नति समिति स्थापी करने के लोक सेवा आयोग (ब्रेड 1) जिससे उस ब्रेड में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है।	प्रतिनियुक्ति प्रत्येक अवधि पर संघ लोक सेवा आयोग से हेतु विभार करने हेतु : 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ विभाग—जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
संहारक निवेशक (मुकदमा) (ब्रेड 1)	पांच सामान्य केन्द्रीय सेवा, शुप 'ए' राजपत्रित	700-40-900-40-1100-50-1300 रु	लागू नहीं होता	40 वर्ष और हसने कम (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट)	प्रसिद्धार्थी :	(1) किसी मान्यताप्राप्त विद्युतिय से कानून में विद्युतिय का उसके समकक्ष उद्दीप्ति।

टिप्पणी : आयु सीमा के नियन्त्रण के लिए नियन्त्रित तारीख (मांडलान और निकोबार द्वीप समूह और लकड़ीप में रहने वालों के अधिनियम भारत के उम्मीदवारों विविहित विद्युतिय में उन्नरदायित्व पूर्ण पद या

1	2	3	4	5	6	7
					<p>से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि मानी जायगी।</p> <p>(1) अन्यथा मुद्रणकार्यालय सरकार में विविध मामलों में रामबद्ध अधिकारी।</p> <p>(2) यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय बनती है कि अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो उन जातियों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेकानुसार अनुभव संबंधी प्रहृताओं में छूट दे सकता है।</p> <p>बांधनीयः सरकारी ठेके संबंधी मामलों का प्रत्येक</p>	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर पदोन्नति/स्थान-प्रतिनियुक्ति पर पदोन्नति/स्थानान्तरण : लागू नहीं होता	केन्द्रीय/राज्य सरकारों के प्रधीन समान स्तर के पदों पर कार्य कर रहे अधिकारी स्तर या 650-1200 रु. के बेतवान के पदों पर दीन वधौ की सेवा वाले अधिकारी या उसके समकक्ष (जिसमें केन्द्रीय सर्विषालय सेवा के अनुभाग अधिकारी सम्मिलित हैं) और जिनके पास मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की विधि (कानून) में डिग्री हो, जिन्हें सरकारी ठेके संबंधी मामलों का अनुभव हो, विभागीय सहायक निवेशक (मुकदमों) (प्रेष 2) जिन्होंने इस प्रेष में 3 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली है, के मामले पर भी विचार किया जायेगा और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन कर लिया गया हो तो उसे पदोन्नति प्राप्त भरा गया समझा जायेगा (सामान्यतः परिवीक्षा की अवधि 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)।	प्रत्येक प्रवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से चयन किया जायेगा।	

1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (मुकदमा) (येट-2)	एक	मानव्य केन्द्रीय सेवा, मुप बी, राजपत्रिन	650-30-740- 35-610-द० द०-35-880- 40-1000-द० द०-40-1200 द०	लागू नहीं होता	35 वर्ष और उससे कम (सरकारी कर्मचारियों के लिए कृदृढ़)	अनिवार्यः
					टिप्पणीः	(1) किसी मान्यताप्राप्त क्रिए- विद्यालय से कानून में हिस्सी या उसके समकक्ष डिप्पो ।
					प्रायः सीमा के निर्धारण के लिए नियन्त्रिक तारीख (प्रह्लाद और निकौवार द्वाप समूह और लक्ष्मीप में रहने वालों के प्रतिरक्षा भारत के उम्मीदवारों से आदेशन पत्र प्राप्त होने की भवित्वम् तिक्ति माली जाएगी ।	(2) लगभग 3 वर्ष का विधि व्यवसायी का अनुभव या राज्य न्यायिक सेवा के सदस्य का लगभग 3 वर्ष का अनुभव या राज्य के विधि विभाग में उत्तरदायित्व पूर्ण पत्र या केन्द्रीय सरकार में विधि मामलों से सम्बद्ध अधिकारी ।
					टिप्पणीः	
						(1) अन्यथा से योग्यता युक्त उम्मीद- वार की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार मर्हता में रियायत दे सकते हैं ।
						(2)
						यदि व्यवसाय के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय बनती है कि अनुसंधित जन जाति के उम्मीदवारों के पर्याप्त संक्षय में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है तो उन जातियों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेकानन्दार लगभग संबंधी मर्हताश्वारों में कूट दे सकती है ।
						वाइकलोपीय
						सरकारी ठेके संबंधी मामलों का अनुभव ।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती हातारा, जो न क्षेत्रे पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः केन्द्रीय सरकार के अधीन समाज स्तरों के पदों पर कार्य कर रहे अधिकारी या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि (कानून) में डिप्पो रखने वाले केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी या उसके समकक्ष और जिव्हें सरकारी ठेके संबंधी मामलों पर कार्य करने का अनुभव हो । (सामान्यतः परिवीका की अवधि 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।	

[सं ८-१२०१८/१३/७५-५०५०] ।  
केवल कृष्ण शर्मा, सचिव

**(Department of Supply)**

New Delhi, the 18th January, 1980

**G.S.R. 152.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Supplies & Disposals (Deputy and Assistant Directors, Litigation) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Deputy and Assistant Directors, Litigation) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate General of Supplies and Disposals

**(Deputy and Assistant Directors, Litigation) Recruitment Rules, 1964,—**

(a) in rule 3, the proviso shall be omitted;

(b) after rule 5, the following rule shall be added, namely :—

“6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard”;

(c) for the existing Schedule, the following Schedule, shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7

Deputy Director (Litigation)	One	General Central Service Group "A" Gazetted.	Rs. 1100-50-1600	Selection	45 years and below (Relaxable for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and in Lakshadweep).	Essential : (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent. (ii) About 7 years' experience as an advocate, or about 7 years experience as a member of the State Judicial Service or in a superior post in the Legal Department of a State or as an officer dealing with legal affairs in the Central Government. (iii) Experience of original Court cases of commercial litigation and arbitration.
------------------------------	-----	---	------------------	-----------	--	--

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience of Government contract cases.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, deputation or transfer, grades from which promotion, deputation or transfer to be made	If a motion exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	---	---	---	--

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion, failing which by deputation, failing both, by direct recruitment.	Promotion : Assistant Director (Litigation) (Grade I) with 5 years service in the Grade.  Deputation : Suitable officer holding analogous post in the Central or State Government.  (Period of deputation ordinarily not to exceed 3 years).	Group A Departmental Promotion Committee consisting of :  1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman.  2. Joint Secretary, Department of Supplies —Member.  3. Director General (Supplies and Disposals)—Member.	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission on each occasion.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Litigation) (Grade I)	Five	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900- EB-40-1100-50 1300	Not applicable	40 years and below (Relaxable for Govt. servants).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and in Lakshadweep).	Essential :  (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent. (ii) About 5 years' experience as a legal practitioner, or about 5 years experience as a member of the State Judicial Service or in a responsible position in the Legal Department of a State or as an officer dealing with Legal affairs in the Central Government.  Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.  Note 2 : The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desirable : Experience of Government contract cases.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment	Promotion/Transfer on deputation: Officers under the Central/State Governments holding analogous posts or with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent (including Section Officers of the Central Secretariat Service) and having a degree in Law of a recognised University & experience of Government contract cases. The departmental Assistant Director (Litigation) (Gr. II) with 3 years' regular service in the grade shall also be considered and in case he is selected for appointment to this post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable.	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission on each occasion.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Litigation) (Grade II)	One	General Central Service, Group B Gazetted	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000-EB- 40-1200/-	Not applicable	35 years and below (Relaxable for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and in Lakshadweep).	Essential : (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent. (ii) About 3 years' experience as a legal practitioner, Or about 3 years' experience as a member of the State Judicial Service or in a responsible position in the Legal Department of a State or as an officer dealing with legal affairs in the Central Government.
					Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

Not applicable	Two years	By direct recruitment, failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation : Officer under the Central Government holding analogous posts or Section Officers of the Central Secretariat Service having a degree in Law of recognised University or equivalent and having experience of dealing with Government contract cases.	Not applicable.	The Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment."
			(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).		

[No. A-12018/13/75-ESI]

K. K. SHARMA, Under Secy.

## रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई त्रिलो, 9 जनवरी, 1980

सां. कां. नि. 153.—मंत्रिवाचन के मनुष्यों के प्रयोग करते हुए और भारतीय रेल खजांची और वेतन मास्टर भर्ती नियम, 1967 के अधिनियम में, हृत्याकृत्य को छोड़कर, राष्ट्रपति एवं द्वारा भारतीय रेली में मुख्य खजांचियों और नहायक मुख्य खजांचियों के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संभित नाम और प्राप्ति :—(1) ये नियम भारतीय रेल (मुख्य खजांची और भारतीय मुख्य खजांची) भर्ती नियम, 1980 कहनायें।

(2) ये राजकार्य राजाकार्य में प्रकाशन की नारीश्वर से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोक्ति :—ये नियम इनके साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमात्र :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनका वेतनमात्र वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं अवधि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 5. अनर्हताएं :—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे अकिन, जिसका कोई पनि/पत्नी मौजूद हो से विवाह किया हो या विवाह करने की संविदा की हो, या

(ख) जिसने एक पनि/पत्नी के रहने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करने की संविदा की हो, उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बास्तवों कि केंद्रीय सरकार, यदि वह इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे अकिन तथा विवाह के बूमरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीकृत विधि के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुज्ञा है तथा ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से सूट दे सकती है।

6. सूट देने की शक्ति :—जहां केंद्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या कालोचित हो तो वह इसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए तथा संपूर्ण सेवा आदोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध से किसी ओरी या वर्ग के व्यक्तियों को सूट देने का आदेश दे सकती है।

7. आवृत्ति :—इन नियमों में दिये गये उपबन्धों का इस संबंध में केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित पारक्षणों, आयु-सीमा में सूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

8. व्याख्या :—इन नियमों की व्याख्या के संबंध में कोई प्रश्न उठने पर वह सरकार के पास भेजा जायेगा जो उसका निर्णय करेगी।

प्राचीन

पद का नाम	पदों की संख्या	कार्यक्रम	बेतनमान	चयन पद है या वह गैर चयनपद	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	स्था. जोड़े गये सेवा वर्षों का नियम 2423-क (साठ० का० नि० 404 अ) भार-II के अन्तर्गत स्वीकार्य है
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य अजांची (करिल्प, प्रशासनिक ग्रेड)	4	वर्ग 'क' रेल सेवा राज-परिवित	1500-60-1800-100-2000 रु	चयन	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता
2. मुख्य अजांची (वरिल्प वर्ग 'क' बेतनमान)	5	वर्ग 'क' रेल सेवा राज-परिवित	1100-50-1600 रु	चयन	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले	क्या सीधी भर्ती परिवेश्या की
उम्मीदवारों के	वाले उम्मीदवारों श्रवण यवि कोइ
लिए प्रेषित	के लिए निर्धारित हो
शैक्षिक तथा	आयु साधा शैक्षिक
भव्य अद्वृताएं	अद्वृताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी सामू होंगी

भर्ती की विधि/सीधी  
भर्ती द्वारा या पदोन्नति  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा तथा  
विभिन्न विधियों से  
भरी जाने वाली रिक्तियों  
का प्रतिशत

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी  
हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/  
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया  
जाना हो

दिव्य कोई विभागीय पदोन्नति परिस्थितियां जिनमें  
भवित हों तो उसनी भर्ती के लिए संघ सोक  
संरचना क्या है सेवा आयोग का  
परामर्श लिया जाना  
है

लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता

५० प्रतिशत पदोन्नति  
द्वारा ऐसा न होने पर  
प्रतिनियुक्ति पर स्था-  
नांतरण द्वारा । ५०  
प्रतिशत प्रतिनियुक्ति  
पर स्थानांतरण द्वारा

पश्चीनति : वरिष्ठ वर्ग 'क' के 1100-1600 रु. के बेतनमात्र में मुख्य खाजाजी जिसने उसे प्रेष में 5 वर्षी की नियमित सेवा पूरी कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण कनिष्ठ प्रायासनिक प्रेष (1500-2000 रु.) में द्वितीय वरिष्ठ वर्ग 'क' बेतनमात्र (1100-1600 रु.) में 5 वर्षी की सेवा वाले भारतीय रेल लेखा सेवा के अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

बर्ग 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ) में निम्न-निश्चित शासिल होते हैं:—  
 (1) अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड—  
 अध्यक्ष

खागू महीं होता खागू नहीं होता खागू नहीं होता

50 प्रतिशत पदोन्नति  
द्वारा, ऐसा न होने पर  
प्रतिनियुक्ति पर स्था-  
नांतरण द्वारा ।

50 प्रतिशत प्रतिनि-  
युक्ति पर स्थानांतरण  
द्वारा ।

पदोन्नति :  
 सहायक मुख्य खजांची  
 जिसने उस ग्रेड में ४ वर्ष  
 की नियमित सेवा पूरी  
 कर ली है।  
 प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण  
 (1) वरिष्ठ वर्ग 'क' के  
 1100-1600 रु के  
 बेतनमान में अशवा  
 कनिष्ठ वर्ग 'क' के  
 700-1300 रु के  
 बेतनमान में भारतीय  
 रेल लेखा सेवा के  
 प्रधिकारी, प्रश्नवा

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति  
के लिए किसी वर्ग  
'x' अधिकारी को  
चयन द्वारा पदोन्नति  
करने और इन नियमों  
के किसी उपबंध में  
समोधन करने या  
उससे छूट देने के लिए;  
सभा सोक सेवा आयोग  
से परामर्श लेना  
आवश्यक है।

(2) रेलों के सेवा विभाग में 650-1200 रु. के बेतनमान के पदों में ४ वर्ष की सेवा काले अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि ३ वर्ष से अधिक नहीं होती)।

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक मुज्ज्य खजांची	9	रर्ग 'ख' रेन सेवा राज्य- पर्सित	650-30-740- 35-810-द०रो० -35-880-40- 1000-द०रो०- 40-1200 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पर्दोन्नति	पर्दोन्नति :	बर्ग 'ख' विभागीय पर्दोन्नति	पर्दोन्नति में भिन्न विभी	
2 रुप्य	पर्दोन्नति द्वारा, ऐसा	न होते पर प्रत्येक	भाग्यसीय रेसों के गंकड़ और	मर्मिति में नियन्त्रित वित्त	अन्य पद्धति द्वारा	
	भाग्यसीय रेसों के गंकड़ और	अखगर पर संत्र लोक	येन शाखा के वर्ग 'ग'	शास्त्रिय लोगः—	भर्ती करने और इन	
	सेवा आयोग के परा-	सेवा आयोग के परा-	कर्मचारियों से चयन	(1) उप मुख्य कार्मिक	नियमों के किसी उप-	
	भर्ती से यथा नियमित	भर्ती से यथा नियमित	द्वारा (जिसमें भीमिक	अधिकारी—अध्यक्ष	ब्रथ में संशोधन करने	
	किसी अन्य पद्धति से	किसी अन्य पद्धति से	परीक्षा और सामान्यत	(2) उप वित्त गलाहकार	या उसमें छूट देने के	
	भर्ती द्वारा ।	भर्ती द्वारा ।	लिखित परीक्षा भी	एवं मुख्य लेखा अधि-	लिए सघ लोक सेवा	
			सामान्यता	कारी—मदस्य	आयोग से परामर्श	
			एसे कर्मचारियों में से	(3) किसी अन्य रेस सेवा	लेना आवश्यक है ।	
			किया जायेगा जो 455-	का एक कनिष्ठ प्रशास-		
			700 रु० के घेड़ और	निक घेड़ का अधिकारी—		
			बर्ग 'ग' के ऊंचे गेड़ों	सदस्य ।		
			के पद पर नियमित			
			आधार पर हीं बशर्ते कि			
			उन्होंने कम से कम 3			
			वर्ग की गैर-आकस्मिक			
			(नान फारचुअम) सेवा			
			पूरी कर ली हो और			
			वे उक्त गेड़ों में 560 रु०			
			के चरण पर पहुच गये			
			हों ।			

टिप्पणी :—जहां यह समझा जाये कि उपर्युक्त कोटि के कर्मचारियों से बनाव का पर्याप्त क्षेत्र नहीं बनता है तो ऐसे कर्मचारियों को भी चयन के लिए पाव बनाया जा सकता है जिन्होंने 425-640 रु के प्रेत में कम से कम 3 बर्ष की गैर-शाकस्मिक (नान-कारखृभ्रम) मेवा पूरी कर ली थी और जो 560 रु के चरण पर पहुंचे गये हों।

[स० ७८/५०/(जी०मा०) १/२४/२]  
र० रामनाथन, उप निदेशक स्थापना (सा०)

**MINISTRY OF RAILWAYS**  
**(Railway Board)**

New Delhi, the 9th January, 1980

**G.S.R. 153.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Railways Cashier and Paymaster Recruitment Rules, 1967, except in respect of things done or omitted to be done the President hereby makes the following

ing rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Cashiers and Assistant Chief Cashiers in the Indian Railways, namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Indian Railways (Chief Cashier and Assistant Chief Cashier) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications : No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Interpretation :—If any question arises relating to interpretation of these rules, it shall be referred to the Government who shall decide the same.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule- 2423-A (CSR 404B) on R II.	Educational & other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Chief Cashier (Junior Administrative Grade).	4	Group 'A' Railway Services Gazetted.	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Selection	Not applicable.	Not applicable	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion or by deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	Not applicable.	50 per cent by promotion failing which by transfer on deputation; 50 per cent by transfer on deputation.	Promotion : Chief Cashier in the Senior Group 'A' scale of Rs. 1100-1600 with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the Indian Railway Accounts Service in the Junior Administrative Grade (1500-2000) or with 5 years' service in the Senior Group 'A' scale (Rs. 1100-1600). (Period of deputation shall not exceed 3 years).	Group 'A' DPC (for considering promotion) : (i) Chairman, Railway Board—Chairman (ii) Financial Commissioner, Railways & three other Members of the Railway Board—Members.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while amending or relaxing any of the provisions of these rules.		

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Chief Cashier (Senior Group 'A' Scale)	5	Group 'A' Railway Services Gazetted.	Rs. 1100-50- 1600.	Selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.
3. Assistant Chief Cashier.	9	Group 'B' Railway Services Gazetted.	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.
9	10	11	12			13	14
Not applicable	Not applicable.	50 per cent by promotion failing which by trans- fer on deputation ; 50 percent by transfer on deputation.	Promotion : Assistant Chief Cashier with 8 years' regular service in the grade.	Transfer on deputation :  (i) Officer of the Indian Railway Accounts Service in the Senior Group 'A' scale (Rs. 1100-1600) or with 5 years' service in the Junior Group 'A' scale (Rs. 700-1300) or;  (ii) Officers of the Accounts Department of the Rail- ways with 8 years' service in posts in the scale of (Rs. 650-1200).  (Period of deputation shall not exceed 3 years).	Group 'A' DPC (for considering promotion) with the Union (i) Chairman/Member, Public Service Union Public Service Commission— Chairman. (ii) Director, Manage- ment Services Rail- way Board—Member for appointment on deputation (iii) Director (Accounts), and amending Railway Board— —Member.	Consultation necessary while making promo- tion selecting a Group 'B' Officer for appointment on deputation or Relaxing any of the provisions of these rules.	
Not applicable	2 years	By promotion failing which recruitment by any other method as may be decided in consultation with the Union Public Service Commission on each occasion.	Promotion : Through selection (which will include viva-voce test and also ordinarily a written test) of Group 'C' staff of Cash and Pay Branch of the Indian Railways. The selection will normally be made from the staff holding the post on regular basis in the grade of Rs. 455-700 and in higher Group 'C' grades provided they have rendered a minimum of three years' non-fortuitous service and reached the stage of Rs. 560/- in these grades.	Group 'B' DPC : (i) Deputy Chief Personnel Officer—Chairman. (ii) Deputy Financial Adviser & Chief Accounts Officer— Member. (iii) One Junior Adminis- trative Grade Officer of any other Railway Service—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission neces- sary while making recruitment other than by promotion and amending or relaxing any of the provi- sions of these rules.		
			NOTE : Where it is considered that the above category would not constitute an adequate field of choice, the staff who have rendered a mini- mum of 3 years' non- fortuitous service in the grade of Rs. 425- 640 and have reached the stage of Rs. 560/- may also be made eligible.				

## अम भवालय

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1980

सा० का० नि० 154—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, अधक आन अम कल्याण निधि (समूह क और ख पद) भर्ती नियम, 1978 में प्रोग्रामों करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अधिकृत :—

1. (1) इन नियमों का नाम अधक आन अम कल्याण निधि (समूह क और ख पद) भर्ती (निम्नलिखित) नियम, 1979 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. अधक आन अम कल्याण निधि (समूह क और समूह ख पद) भर्ती नियम, 1978 वी अनुसूची में—

(1) महायक इंजीनियर के पद से संबंधित मध्य 2 के मामने—

(क) स्तरम् 13 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अधिकृत :—

“समूह ख विभागीय प्रोलति समिति, जिसमें निम्नलिखित होगी :—

- (1) महानियेक (अम कल्याण) ..... अध्यक्ष
- (2) उप सचिव (प्रशासन) ..... मदस्य
- (3) कल्याण आयुक्त (मुख्यालय) ..... मदस्य
- (4) प्रबन्ध सचिव ..... मदस्य

टिप्पण : किसी अध्यक्षी की पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोलति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोलति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

(ख) स्तरम् 14 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी :—

“सीधी भर्ती, किसी राज्य सरकार के अधिकारी की नियुक्ति और इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल/संशोधित करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।”

(ii) “लेवा अधिकारी” के पद से संबंधित मध्य 3 के मामने, स्तरम् 14 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखा जाएगी, अधिकृत :—

“इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।”

[का० मं० ए०-१२०१८/५/७८-एम० III]  
जगदीश प्रभाद, अध्यक्ष सचिव (एम०इल्यू० II)

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 17th January, 1980

**G.S.R. 154.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Mica Mines Labour Welfare Fund (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Mica Mines Labour Welfare Fund (Group A and B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Mica Mines Labour Welfare Fund (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1978—

(i) against item 2 relating to the post of Assistant Engineer—

(a) for the entry in Column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group B Departmental Promotion Committee consisting of :—

(1) Director General (Labour Welfare)	—Chairman
(2) Deputy Secretary (Administration)	—Member
(3) Welfare Commissioner (Headquarters)	—Member
(4) Under Secretary	—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a candidate shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held”;

(b) for the entry in column 14, the following entry shall be substituted namely :—

“The Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment, appointing a State Government Officer and relaxing/amending any provision of these rules.”;

(ii) Against item 3 relating to the post of “Accounts Officer”, for the entry in column 14, the following entry shall be substituted, namely :—

“Consultation with the U.P.S.C. necessary for amending or relaxing any of the provisions of these recruitment rules.”

[F. No. A-12018/5/78-M. III]  
JAGDISH CRASAD, Under Secy. (M.W. II)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1980

सा० का० नि० 155.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1971 में प्रोग्रामों करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अधिकृत :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती (दिसीय संशोधन) नियम, 1979 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में, प्रशिक्षण अधिकारी (संचिवालय पद) के बदले संबंधित कम संख्या 13 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात निम्नलिखित कम संख्या और प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी, अधिकृत :—

## प्रमुखस्थी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	क्या जरूरी के लिए आवश्यक पद है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक पदवा अवधारणा	क्या सी० सीधी भर्ती के लिए आवश्यक सी० एस० शैक्षिक और अन्य योग्यताएं (वेतन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के अतिरिक्त वर्तों का लाभ स्वीकार्य है
-----------	----------------	----------	-----------	--------------------------------	---------------------------------------	---

1	2	3	4	5	6	6क	7
“14 अधिक कैमरामैन	1	साक्षात्रण केन्द्रीय सेवा समूह “ब”	850-30-740-35-810-३०रो-३५-८८०-४०-१०००-८०रो-४०-१२६० रु०	नरम	35 वर्ष से अधिक नहीं (रक्कारी सेवकों के लिए विविध की जा सकती है)	नहीं	आवश्यक :— (1) किसी मान्यता प्राप्त वो या विश्वविद्यालय से बैकल्सिक विद्यों के रूप में भौतिकी और यांत्रिक सहित 12वीं कक्षा। (2) किसी भान्यताप्राप्त संस्थान से फिल्म प्रोडूसिंग्स/बलचित्रिकी में हिलोमा। (3) किसी अधिकारी प्रयोगशाला या स्टूडियो में रंगीन और कृष्ण रंगें दोनों तरह की अवलोकन फोटोचित्रण और अल फोटोचित्रण के प्रसंकरण में और फिल्म के संपादन तथा छवि तुल्यकालन में 5 वर्ष का प्रमुख।

टिप्पणी :— (1) अर्हताएं, अन्य सुधृष्टि अध्ययियों की बजाए में संघ सोक सेवा यायोग के विवेकानुसार विधियों की जा सकती है।

टिप्पणी :— (2) अनुभव संबंधी अहंता (अर्हताएं) संघ सोक सेवा यायोग के विवेकानुसार अनुपूर्ण आत्मियों और अनुपूर्ण जनजातियों के अध्ययियों के मामलों में उस बजाए में विधियों की जा सकती है, जब विधयन के किसी प्रक्रम पर संघ सोक सेवा यायोग की यह राय हो कि इनके लिए आवश्यक रिकॉर्ड स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित प्रमुख रखने वाले इन सम्बद्धियों के अध्ययीन पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

## वाचुमीय :

(1) उस भेद में विष्णोमा के बाद की अहंता।

(2) देलिक्षित या सिनेमा इंजीनियरी के लिए छोटी बोलती फिल्में बनाने का प्रमुख।

स्था सीधी भर्तीयों के परिवेक्षा की घबघि क्या भर्ती पद्धति सीधी भर्ती या लिए निर्धारित भाय यदि कोई हो। प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-प्रौर्धीक योग्यताएं प्रोन्नति पर सार्व होंगी।

यदि भर्ती प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानानातरण थेडो से है, सो प्रोन्नति/ समिति है, तो उसका गठन परिवेक्षितों से किया जाना है। तरण द्वारा है और विभिन्न प्रतिनियुक्ति/स्थानानातरण कित क्या है। पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली थेडों से किया जाना है। रिक्तियों की प्रतिशतता।

भर्ती करते समझ किन परिवेक्षितों में सब सोक सेवा आयोग से परामर्श करना आदिए।

8	9	10	11	12	13
मही	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानानातरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति एसे फिल्म कैमरामैन और कैमरामैन, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी थेणी में 3 वर्ष सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानानातरण: सदृशपद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी, जिन्होंने 550-900 ६० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा कर ली है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अविकल्प अहैताएं और प्रत्यक्ष हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	रमूह "ख" दिभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:— 1. महानिदेशक, रोजगार और प्रशिक्षण—अध्यक्ष 2. निदेशक, प्रणिक्षण— सदस्य 3. डी०ए०टी०—सदस्य 4. उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य 5. अनुसूचित जाति का रोजगार/प्रशिक्षण का अव्यर या संयुक्त या उप निदेशक मुख्यालय (रो० प्र० महानिदेशालय) में एसोसिएट अनुसूचित जनजाति भमुदाय— सदस्य सनस्य	सीधी भर्ती करते समय और इन नियमों के किसी भी उपबंध में संशोधन लियें करते समय सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

[पं० : डी०जी०ई०टी०-12(5)/77-प्रशा० II/उपेल कैमरामैन/टी०ए०-1/]  
के० एम० बरोई, उप-सचिव

New Delhi, the 18th January, 1980

**G.S.R. 155.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1971 namely :—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (2nd Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1971 after serial number 13 relating to the post of Training Officer (Secretariat Practice) and the entries relating thereto; the following serial number and entries shall be inserted namely :—

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6a	7
14. Senior Cameraman.	1	General Central Service Group "B" Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40 1000-EB-40-1200/-	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. Servants) NOTE : The Crucial date for de-	No.	Essential : (i) 12th Standard of a recognised Board or University with Physics and Mathematics as elective subjects.

1	2	3	4	5	6	6a	7
					terminating the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India. (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		(ii) Diploma in Film Technology/Cinematography from a recognised Institute.
							(iii) 5 years experience in still photography and motion photography processing, both colour and black and white, in a reputed Laboratory or Studio and editing of film and making sound synchronisation.
							NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
							NOTE 2 : The Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
							Desirable :
							(i) Post Diploma qualifications in the field.
							(ii) Experience in making short-sound films for Television or Cinema-Engineering.
Whether age and Period of educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. of by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/ deputation /transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.		
8	9	10	11	12	13		
No.	2 years.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing man with	Promotion : Film Cameraman and Camera	Group 'B' Departmental Promotion Committee.	Consultation with the Union Public Service		
			3 years service	comprising :			

8

9

10

11

12

13

both by direct recruitment.

in the respective grades rendered after appointment thereto on a regular basis.

Transfer on deputation : Officers holding analogous posts or with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent and possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits.

(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

1. Directorate General of Employment & Training—Chairman, making necessary while recruitment and amending/relaxing any of the provisions of these rules.

2. Director of Training—Member.

3. Director of Apprenticeship Training—Member.

4. Deputy Secretary (Admn.)—Member.

5. Additional or Joint or Deputy Director of Employment Exchange/Training belonging to SC/Associate ST Communities Member at the Headquarters. Deputy Secretary (Directorate General of Employment & Training) Member.

[No. DGET-12(5)/77-Admn.-II/Senior Cameraman/T.A.-II].

K. S. BAROI, Dy. Secy.